

/ ProAct

Active Sourcing Checkliste





Active Sourcing Checkliste

Phase	Aktion	Tools / Template	Ergebnis
1. Kandidat Persona definieren	Profil der/des idealen Kandidaten/ Kandidatin erstellen	<u>Persona Worksheet</u>	Klarer Suchfokus
2. Boolesche Suche auf LinkedIn	Passende Profile mit erweiterten Suchoperatoren finden	<u>Search Strings auf LinkedIn</u> <u>Recruiter Lite</u>	20 bis 30 Profile
3. Reverse Pitch schreiben	Personalisiertes, überzeugendes Anschreiben	<u>Nachrichtenvorlage</u>	10 - 15 personalisierte Nachrichten
4. Netzwerk aktivieren	Multiplikatoren ansprechen (Ex-Kollegen, Kunden, Verbände)	<u>Netzwerk-Scan Checkliste</u>	5-10 warme Leads für Erstgespräche
5. Follow-up & Tracking	Reaktionen tracken, Nachfassen	LinkedIn Recruiter Lite	Messbare Conversion Rate



1. Persona Worksheet

Rollenbezeichnung: _____ (z.B. IT-Projektleiter)

Must-Have Skills (Top 3):

1. _____
2. _____
3. _____

Nice-to-Have: _____

Demografische Daten:

Alter: _____

Geschlecht: _____

Wohnort: _____

Wo suchen (LinkedIn, Xing, Branchenverbände, Konkurrenz): _____

Go / No-Gos definieren: _____

Ausbildung und Zertifikate: _____

Schlüsselwörter: _____



2. Boolesche Suchstrings

Untenstehend findest du zwei Beispiele, wie Boolesche Suchstrings aufgebaut werden können:

IT Project Manager Bern:

("Projektleiter IT" OR "IT Project Manager" OR "PMO") AND (Bern OR Thun OR "Emmental") AND (OpenProject OR Jira OR "Prince2" OR PMI) NOT (Freelance OR "selbständig")

Digital Marketing Specialist:

("Digital Marketing" OR Growth OR "SEO Manager") AND (KMU OR Mittelstand) AND (Shopify OR Hubspot OR Google) AND Schweiz

 Tipps:

- Verwende die Booleschen Suchstrings auch auf Google und gib als Quelle LinkedIn an.
- Lass dir die Booleschen Suchstrings ganz einfach mit KI-Agenten aufbauen.
- Kennst du jemanden, der/die genau passen würde aber für die Vakanz nicht in Frage kommt? Suche via LinkedIn Recruiter nach ähnlichen Personen



3. Nachrichtenvorlage

[[Ansprache]]

Mit Ihrem Profil als [[Background oder Rolle einfügen]] und [[Background oder Rolle einfügen]] bringen Sie einen sehr interessanten Erfahrungsmix mit und wir glauben, dass Ihr Know-how uns dabei helfen könnte, noch besser zu werden. Zudem haben wir das Gefühl, dass Sie gut in unser Team passen würden. Haben Sie Lust, mit uns eine neue Herausforderung zu wagen und neue Erkenntnisse mit Ihrem Erfahrungsschatz zu kombinieren?

Wir sind [[Infos über das Unternehmen einfügen]].

Vielleicht ist es Ihr Wunsch, Ihren Horizont innerhalb [[Branche / Tätigungsfeld]] zu erweitern, bei einem Arbeitgeber zu arbeiten, der Ihre Weiterentwicklung [[USPs von Unternehmen einfügen]] unterstützt und bei dem die Unternehmenskultur nicht bloss eine Floskel ist? Dann sollten wir uns unbedingt bei einem unverbindlichen Gespräch austauschen. Via Telefon, online oder bei einem Kafi bei uns vor Ort. Weitere Informationen zur Stelle finden Sie hier [[Link zum Stellenbeschrieb]]

Wir freuen uns von Ihnen zu hören!

Herzliche Grüsse,
[[Absender einfügen]]

Tipps:

- Gehe im ersten Abschnitt für jede/n Kandidat/in auf das spezifische Profil ein und vermeide generische Anschreiben.
- Wähle für die Suche/Ansprache ein Profil von einem Mitglied der Geschäftsleitung und nicht "nur" HR. Das signalisiert Wichtigkeit und Wertschätzung.
- Baue Hürden ab: Mache es den Kandidaten so einfach wie möglich, mit dir in den Dialog zu treten. Biete z.B. ein kurzes Kennenlernen via Online-Call an.
- Prüfe, ob eine Ansprache per Du oder Sie zu deinem Unternehmen passt. Ist eure Karriereseite per Du? Schreibe auch das Anschreiben entsprechend.



4. Netzwerk-Scan Checkliste

- Ex-Kollegen / Ex-Mitarbeitende kontaktieren
- Kunden fragen: "Wen würdet Ihr empfehlen?"
- Lieferanten / Partner: "Kennt Ihr Spezialisten?"
- Branchenverbände: VSS, BIF, Wirtschaftsraum Bern
- LinkedIn: Zweiter Grad-Netzwerk aktivieren ("Wen kennt Ihr?")

Du hast nun alle Werkzeuge, aber weisst nicht wie weiter?

Active Sourcing und Recruiting frisst Zeit. Viel Zeit. Was du jetzt tun kannst:

Option 1: Kostenloser Active Sourcing Check (30 Min.)

Wir analysieren gemeinsam deine ersten Ergebnisse und zeigen mögliche Sofort-Optimierungen und verraten Tricks.

Option 2: Active Sourcing komplett auslagern

Wir übernehmen die komplette Suche inkl. LinkedIn, Netzwerk, Pitching, Tracking und nach Wunsch auch die Interviews.

Wunsch nach starker Begleitung? Kontaktiere uns jetzt unter info@proact.ch (Betreff: "Active Sourcing Check").